



## LA JORNADA DE 35 HORES ÉS I HAURIA DE SER LA JORNADA DEL PAS DE LA UB

Companyes i companys,

La jornada de 35 hores es va reconèixer oficialment a la UB l'any 1989 com a resultat de diferents mobilitzacions del PAS (funcionaris i laborals) de les tres universitats públiques que existien aleshores. El PAS de la UB es va guanyar aquest dret a pols, ningú li va regalar res.

Creiem que cal evitar l'aplicació de la jornada de 37,5 hores perquè és un element clau en el procés de retallades que estem patint. Entre d'altres raons, no podem tolerar que la jornada de 37,5 hores o la de 40,2 que ens volen imposar els governs de la Generalitat i el d'Espanya respectivament, pugui servir d'excusa o argument per l'acomiadament indiscriminat dels nostres companys i companyes interines i temporals.

Per tant el PAS de la UB hauria de continuar realitzant la jornada de 35 hores com a resultat de la seva capacitat de resistència i lluita col·lectiva en contra de les imposicions dels diferents governs, agafant la força necessària per defensar-se de les properes agressions que sens dubte estan a tocar.

Tenim el convenciment que ha arribat el moment d'aixecar una barricada contra les retallades que ens han imposat i contra les que ens volen imposar. Hem d'enviar un missatge clar a tothom: fins aquí hem arribat! La barricada l'hem de construir al voltant d'una acció plena de raó i de justícia: proposem la **DESOBEDIÈNCIA LABORAL** i la **INSUBMISSIÓ A LA JORNADA DE 37,5 HORES**.

Perquè la construcció de la barricada sigui consistent i no quedi en una acció testimonial o en pura anècdota, el CAU proposa a la resta de sindicats i a tot el PAS de la UB la **DESACTIVACIÓ DELS TRES ELEMENTS DEL SISTEMA DE CONTROL HORARI: els rellotges de fitxar, els fulls d'incidències i els comandaments (gerència, direcció de recursos humans, administradores de centre, caps de servei, etc.)**. D'aquesta manera simbolitzarem el trencament del pacte de jornades i horaris per part de les administracions públiques i la finalització de la concertació social i laboral.

En el CAU hem elaborat propostes concretes de desactivació del sistema de control horari que volem debatre i consensuar amb la resta de sindicats i després amb tot el PAS de la UB mitjançant les oportunes assemblees. La nostra idea passa per realitzar accions que puguin aplegar el màxim de persones i que no siguin criminalitzades gratuïtament per la resta de la comunitat universitària i de la societat en general.

Barcelona, 18 de setembre de 2012